LA DIVISION DE RECURSOS HUMANOS

DE LA UNIVERSIDAD DEL VALLE

HACE CONSTAR :

Que la Psicóloga **STEPHANY TRUJILLO ARCE,** identificada con cédula de ciudadanía No. 1.130.641.187, estuvo vinculada a la Universidad del Valle mediante Orden Contractual en la División de Recursos Humanos durante los siguientes períodos:

- Del 11/02/2011 al 16/12/2011
- Del 08/02/2012 al 31/12/2012
- Del 20/02/2013 al 19/07/2013
- Del 23/09/2013 al 13/12/2013

Que la Psicóloga TRUJILLO ARCE, desarrolló las siguientes actividades específicas:

- Nivelación de las competencias, identificar grados de las competencias realizando un análisis que permita observar las diferencias existentes según el grado de dificultad, supervisión y aporte de la actividades en los niveles así: Experto, practicante y principiante.
- Socialización del proyecto, preparación de los instrumentos necesarios para la socialización de las diferentes fases del proyecto.
- Proceso de selección de competencias. Buscar e identificar métodos e instrumentos acordes al modelo de `selección por competencias. Preparación de los instrumentos necesarios para el proceso de selección por competencias.
- Identificación de los métodos e instrumentos. Estudio de manual para identificar los instrumentos acordes para evaluar los grados de competencias.
- Diseño de los instrumentos necesarios para el proceso de selección por competencias.
- Entrenamiento. Entrenar al equipo de trabajo en el uso de los instrumentos de selección por competencias.
- Productos: Documentos escritos y presentaciones que requiera la nivelación de las competencias establecidas en el manual. Presentación del documento final detallando la nivelación de las competencias para los cargos de la Universidad en sus respectivos niveles. Asistencia a reuniones programadas por el equipo de trabajo.

DIVISIÓN DE RECURSOS HUMANOS
Universidad del valle
Ciudad Universitaria Meléndez - Edificio 301 - Espacio 2010
Tels: 321 2215 Fax: 339 2405 - Apartado Aéreo 25360
e_mail: recursos.humanos@correounivalle.edu.co
Cali - Colombia

NIDIA

RETIRADOS-3

- Diseñar los instrumentos de evaluación de competencias.
- Identificación de la estructura de un manual de desarrollo por competencias, que permita flexibilidad y eficiencia para el mejoramiento de las competencias de los funcionarios de la Universidad del Valle.
- Agrupación de las competencias de dos familias (F! Y F2) por cantidad de niveles que las contienen. Basados en los existentes: Administrativo, Operativo, Técnico, Profesional, Ejecutivo, Asesor y Directivo.
- Elaboración de una estrategia de aprendizaje que implique recursos de diferentes tipos a disposición del colaborador.
- Consulta a personas de la División de Recursos Humanos con el fin de que nos provean información para realizar encuadres de materiales.
- Evaluación y prueba piloto del procedimiento y metodología de aprendizaje por cada grupo de competencias.
- Elaborar informes y documentos que requiera el proyecto.
- Identificación de la estructura de un manual de desarrollo que permita flexibilidad y eficiencia para las familias de cargos 2 y 3.
- Identificación de causas y problemáticas que impiden que la competencia se desarrolle para las familias de cargos 2 y 3.
- Elaboración de una estrategia de aprendizaje que implique recursos de diferentes tipos a disposición del colaborador para las familias de cargos dos y tres, donde se encuentran los niveles técnico, profesional, ejecutivo, asesor, directivo.
- Búsqueda de recursos de desarrollo te y enlaces web sites, que permitan a los colaboradores un proceso de autoaprendizaje.
- Evaluación y prueba piloto del procedimiento y metodología de aprendizaje por cada grupo de Competencias para las familias de cargos.
- Elaboración de informes y documentos que requiera el proyecto.

Que el tiempo de servicios prestados en la modalidad de Orden Contractual, no implica vinculo laboral con la Universidad del Valle, por lo tanto no es válido para el reconocimiento de prestaciones sociales.

Dado en Santiago de Cali, a los trece (13) días del mes de octubre del año dos mil quince (2015).

DIVISIÓN DE RECURSOS HUMANOS

DIVISIÓN DE RECURSOS HUMANOS
Universidad del valle
Ciudad Universitaria Meléndez - Edificio 301 - Espacio 2010
Tels: 321 2215 Fax: 339 2405 - Apartado Aéreo 25360
e_mail: recursos.humanos@correounivalle.edu.co
Cali - Colombia

Sinergia Salud

SINERGIA GLOBAL EN SALUD S.A.S.
900363673-9
Una Empresa del Grupo Empresarial COOMEVA

CERTIFICA QUE:

El(la) señor(a) Stephany Trujillo Arce, identificado con cédula de ciudadanía No. 1130641187 de CALI (Valle del Cauca), labora en la compañía desde 1 de Agosto de 2014 desempeñando en la actualidad el cargo de ANALISTA REG GESTION HUMANA PAL S/Admin CLI con contrato indefinido, y devengando un ingreso fijo mensual de $1,933,968 distribuidos en un salario de $1,858,887 y otros beneficios de carácter no salarial de $75,081.

Para constancia de lo anterior se expide el presente certificado en la ciudad de CALI, a 24 de Julio de 2015, con destino a quien pueda interesar.

Para cualquier información adicional, comunicarse al Teléfono 3180038 Ext. 39102 Cali ¢ 01-8000-963096 horario de atención: Lunes a Viernes de 7:30 a.m. a 12:20 p.m. y de 1:30 p.m. a 5:30 p.m.

Cordialmente,

Edward Campo Rodriguez

Edward Campo Rodriguez
DIRECTOR NAL RELACIONES LABORALES
SINERGIA GLOBAL EN SALUD S.A.S.

Este documento sólo es válido por verificación telefónica